

# 甘肃交通职业技术学院文件

甘交院字〔2022〕72号

## 关于印发《甘肃交通职业技术学院专业技术内部等级岗位任职条件》的通知

院属各部门：

《甘肃交通职业技术学院专业技术内部等级岗位任职条件》（试行）已于2022年4月22日院党委会议研究通过，现予印发，请遵照执行。

附件：甘肃交通职业技术学院专业技术内部等级岗位任职条件（试行）



抄送：院领导

甘肃交通职业技术学院办公室

2022年5月25日印

---

发

---

2022 年 5 月 25 日

# 甘肃交通职业技术学院 专业技术内部等级岗位任职条件（试行）

## 第一章 总 则

**第一条** 根据中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》，人力资源社会保障部、教育部《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》（人社部发[2020]100号），省委组织部、省人社厅《关于进一步优化事业单位岗位管理和公开招聘工作的通知》（甘人社通[2020]208号），省人社厅《关于按系列(专业)修订或制定我省职称评价条件标准的指导意见》（甘人社厅发[2018]27号）、《关于修订完善各系列(专业)职称评价条件标准的通知》（甘人社通[2021]78号），省教育厅《关于进一步做好优化事业单位岗位管理工作的通知》（甘教人函[2020]28号）等相关政策要求精神，为充分调动广大教职工的工作积极性，规范我院专业技术内部等级岗位晋升工作，建立科学合理的竞争激励机制，结合学院实际，制定本办法。

**第二条** 本条件以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记人才工作重要论述，围绕岗位聘用制度改革，突出品德、能力、业绩为导向的竞聘机制，以提升专业技术人员专业素养与能力为核心，服务人才发展进步和人才强校战略实施，为学院高质量发展提供强有力的人才支撑。

**第三条** 已取得现行专业技术职务的在编在岗专业技术人员。

**第四条** 遵循以下基本原则：

（一）科学合理，统筹规划。根据学院教学、科研和专业建设的现状和发展需要，统筹规划岗位的分类分级体系，突出重点，科学合理设置岗位。

（二）优化结构，提高效益。根据教研工作、专业建设需要，优化各

类人员的结构比例，统筹各类人才队伍建设，合理配置人力资源，着力加强高层次人才队伍建设，提高用人质量和用人效益。

（三）按岗聘用，规范管理。以岗位职责为基础，以师德、能力、贡献和业绩水平为导向，完善人才遴选、评价、激励与保障机制，有力调动各类人才的积极性和创造性，逐步规范各类岗位人员的管理。

#### **第五条** 专业技术内部等级岗位类别及等级。

我院专业技术岗位分 11 个等级，包括高，中，初级 3 个层级岗位，高，中，初层级岗位内又分不同等级岗位。高级岗位分 6 个等级，由高到低依次为二至七级。其中正高级岗位依次为二至四级，副高级岗位依次为五至七级。中级岗位分 3 个等级，由高到低依次为八至十级。初级岗位分 2 个等级，由高到低依次为十一至十二级。

我院专业技术岗位中，高校教师专业为主系列专业，其他专业为辅系列专业。各专业内部层级岗位数量以学院设岗方案规定为准。

**第六条** 专业技术职务任职资格以省市州人事（职改）行政部门审定的有资格评审权的人事（职改）部门、主管部门和有关企事业单位所发的任职资格文件和资格证书原件为准。

**第七条** 取得层级岗位正高级、副高级、中级和初级相应职称任职资格并被聘用的人员，分别具备竞聘专业技术四级、七级、十级、十二级岗位任职资格条件。

**第八条** 基本程序。专业技术岗位内部等级晋升每年进行一次，一般在上半年组织实施并完成聘用手续，具体实施步骤如下：

（一）制定方案。学院研究制定本年度专业技术岗位内部等级晋级工作方案。

（二）公布岗位。学院公布本年度内部等级岗位晋级岗位名称、聘用条件和数量。

（三）个人申报。应聘人员向人事处提出申请，填写应聘申请表，说

明聘用岗位和等级，并提供有关业绩和成果的证明材料。

（四）组织评审。各系部、相关部门对应聘人员提供材料进行初审，结合应聘人员日常工作业绩和表现等情况提出竞聘意见。人事处对应聘人员的基本条件和聘用条件进行审核，提交学院党委会审定。

（五）公示聘用。学院对拟聘人选进行公示（5个工作日），无异议或有意见但不影响评审结论的情况下者，学院按规定程序进行与受聘人员签订岗位聘用合同，办理聘任手续。

（六）结果备案。聘用结果分别报教育厅、人力资源和社会保障厅备案。

## **第二章 品德条件**

**第九条** 品德条件标准。遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，以德立身，以德立学，以德施教，爱岗敬业，为人师表，教书育人。坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。申报人员任现等级岗位以来师德考核结果须在合格及以上等次。

**第十条** 评价方式。品德考核由人事处（党委教师工作部）负责，以定性评价为主，尽量实行量化考核。主要通过个人述职、考核测评、民意调查等方式全面考察。获得道德模范、优秀共产党员、优秀党务工作者称号的，同等情况下优先推荐申报。

**第十一条** 有下列情形之一者属品德有问题：

- 1、有损害党中央权威、违背党的路线方针政策行为的， 或存在损害国家利益、社会公共利益行为的。
- 2、存在违反《新时代高校教师职业行为十项准则》行为的。
- 3、存在明显违背社会公德、家庭美德等行为的。

**第十二条** 对品德、师德有问题者实行“零容忍”，并建立“黑名单”制度。师德考核不合格者，3年内不得晋升高一级岗位。对经查实的申报造假、弄虚作假、暗箱操作、学术不端（抄袭、剽窃、侵吞他人学术成果，伪造、篡改数据文献，或者捏造事实）、无实质贡献的虚假挂名等行为，正在申报的终止申报程序，3年内不得申报。同时，根据或参照《中国共产党纪律处分条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》给予相应处分。

### **第三章 基本条件**

**第十三条** 申报竞聘本层级高一级内部等级岗位的须取得高中初各层级岗位专业技术职务任职资格，且任现等级岗位1年以上。

**第十四条** 任现等级岗位以来，能够认真履行岗位职责，完成学校规定的教学任务和岗位工作量。

**第十五条** 任现等级岗位以来，年度考核在合格等次及以上。有如下情形者，不得申报：

1. 纪检监察部门审查未结束或受处分在处分期内的。
2. 上年度业绩审核未通过，申报当年之前未取得新业绩的。
3. 不服从组织安排，不履行岗位职责的。

### **第四章 业绩条件**

**第十六条** 高等学校教师专业业绩条件。我院高校教师专业设置11个内部等级岗位，名称由高到低依次分别为：教授二级岗位、教授三级岗位、教授四级岗位；副教授一级岗位、副教授二级岗位、副教授三级岗位；讲师一级岗位、讲师二级岗位、讲师三级岗位；助教一级岗位、助教二级岗位，分别对应专业技术二级至十二级岗位。

#### **（一）教授二、三级、四级岗位**

任现等级岗位以来，基本条件符合统一规定和要求。原则上要求系统

承担过 2 门以上专业主干课，其中 1 门为基础课，公共课、基础课教师，“双肩挑”教师可只要求独立系统讲授 1 门课程。能完成学校规定的教育教学工作量。任现等级岗位以来，由学院推荐挂职、借调或驻村帮扶 2 年以上的人员不作要求。

教授二级岗位：至少要符合重大业绩 2 项，或重大业绩 1 项、突出业绩 2 项，或突出业绩 4 项。

教授三级岗位：至少要符合重大业绩 1 项，或符合突出业绩 2 项。

教授四级岗位：取得教授任职资格的人员，具备竞聘教授四级岗位任职条件资格。

### 1、重大业绩

（1）获国家自然科学、技术发明、科技进步、社会科学、教学成果等一二等奖，国家优秀设计金、银奖；或作为前 5 名获奖人，获上述国家级三四等奖、省部级一二等奖，省部级农牧渔业丰收、省敦煌文艺一二等奖，中国土木工程詹天佑奖、国家优秀设计铜奖、省优秀设计一等奖。

（2）作为前 5 名获得国家有关部委、全国性本专业协会学会（以“中央国家机关等评比达标表彰保留项目名录”为准）开展的全国性科技奖励 1 项，如国家级教学（教材）成果奖、高等学校科学研究优秀成果奖、全国教育科学研究优秀成果奖、全国行业协会教学成果特等奖等；

（3）作为前 5 名完成国家部委颁布实施的国家标准、行业标准 1 项；作为前 3 名完成省上颁布实施的地方标准、行业标准 2 项。

（4）作为前 3 名获得以省委、省政府名义单独或省委、省政府联合面向全省开展的省级科技奖励一等奖 1 项，如甘肃省科学技术奖、甘肃省专利奖；或作为前 2 名获得上述奖项二等奖 1 项；或作为第一完成人获得上述奖项三等奖 1 项。

（5）获全国杰出专业技术人才、国家有突出贡献的优秀中青年专家称号，省科技功臣奖，新世纪百千万人才工程国家级人选，入选中国科学

院院士、中国工程院院士国家级公示名单的专家、学者，获国家级精品课程(负责人)、国家教学名师奖。

(6) 获得以省委、省政府名义单独或联合面向全省进行表彰的省级表彰奖励 1 次，如甘肃省劳动模范、先进工作者、全省脱贫攻坚奖、省优秀共产党员、优秀党务工作者、陇原先锋号（岗）等。

(7) 作为施工项目经理、质量安全负责人、技术负责人、总监理工程师，完成的 1 项工程项目获国家优质工程鲁班奖，或完成的 2 项工程项目获省优质工程飞天奖。

## 2、突出业绩

(1) 作为前 5 名完成人完成中央宣传部、国家科技部下发的国家级项目、课题 1 项；或作为前 3 名完成人完成国家部委下发的全国性项目 1 项；或作为前 2 名完成人完成省委宣传部、省科技厅下达省级项目、课题 1 项。

(2) 作为前 5 名获得国家级教学成果二等及以上奖项 1 项，或作为前 5 名获得省级教学成果一等奖 1 项，同时主持厅级及以上纵向科研项目 1 项或作为前 2 名参与完成省级及以上纵向科研项目 1 项。

(3) 本人或指导的学生、团队，在由本专业主管部门组织的全国本专业竞赛、考评中获二等及以上奖，或取得前 3 名；或在由本专业主管部门组织的全省本专业竞赛、考评中获一等奖，或取得前 2 名；或本人 3 次及以上被聘为省级及以上本专业竞赛的裁判长、仲裁、监督等职务；或本人 1 次获得全国职业院校技能大赛优秀工作者（优秀裁判员）。

思政课教师本人或指导的学生、团队，参加由主管部门组织的本课程竞赛、考评中获得全国二等及以上奖励，或取得前 3 名；或参加由主管部门组织的本课程竞赛、考评中获得全省一等奖，或取得前 2 名。

(4) 本人或作为第一作者，在国内核心期刊上发表本专业论文 2 篇；或在国内核心期刊上发表本专业论文 1 篇，并在省级学术期刊上发表本专



业论文 2 篇；独著或作为第一作者正式出版专著、译著、教材 2 部；或独著或作为第一作者正式出版了专著、译著、教材 1 部，并作为第二作者（本人撰写 12 万字以上）参编专著、译著、教材 2 部。

思政课教师在中央主要媒体上发表的理论文章视为国内核心期刊论文；在全省主要媒体上发表的理论文章视为省级期刊论文。

（5）在学院备案并通过学院申报，作为第一完成人获得与本专业相关的国家发明专利授权 2 项，或国家实用新型专利授权 6 项，或外观设计专利、计算机软件著作权 8 项。

（6）本人独立或与企业合作开发完成的与本人所从事专业相关的科技成果经推广或转化后形成新产品，并有一定的市场占有率，为学院创纯收入 12 万元以上，上述业绩申报时，须附项目证书、产品证书、收入及税收等凭据。

（7）学院作为前 2 名项目完成单位、本人作为前 2 名完成人参与完成的纵向科研项目，资助金额累计达到 100 万元，业绩申报时，须附资助金额到学院账户证明。

（8）学院作为项目完成单位、本人主持完成的横向科研项目，资助金额累计达到 50 万元。业绩申报时，须附资助金额到学院账户证明。

（9）获年度考核 3 次以上优秀；或获得学院表彰 3 次以上。

## （二）副教授一、二级、三级岗位

任现等级岗位以来，基本条件符合统一规定和要求。原则上要求承担过 2 门课程的讲授工作，其中 1 门须是基础课或专业基础课。公共课、基础课教师、“双肩挑”教师原则上要求讲授 1 门课程。任现等级岗位以来，由学院推荐挂职、借调或驻村帮扶 2 年以上的人员不作要求。

副教授一级岗位：至少要符合重大业绩 2 项，或符合重大业绩 1 项，突出业绩 2 项，或突出业绩 4 项。

副教授二级岗位：至少要符合重大业绩 1 项，或符合突出业绩 2 项。

副教授三级岗位：取得副教授任职资格的人员，具备竞聘副教授三级岗位任职条件资格。

### 1、重大业绩

(1) 作为定额内人员，获国家自然科学基金、技术发明、科技进步、社会科学、教学成果等国家级三四等奖、省部级一二等奖，省部级农牧渔业丰收、省敦煌文艺一二等奖，中国土木工程詹天佑奖、国家优秀设计铜奖、省优秀设计一等奖。

(2) 作为定额内人员，获得国家有关部委、全国性本行业协会学会（以“中央国家机关等评比达标表彰保留项目名录”为准）开展的全国性科技奖励1项，如国家级教学（教材）成果奖、高等学校科学研究优秀成果奖、全国教育科学研究优秀成果奖、全国行业协会教学成果特等奖等。

(3) 获得以省委、省政府名义单独或省委、省政府联合面向全省开展的省级科技奖励1项，如甘肃省科学技术奖、甘肃省专利奖等。

(4) 作为前5名完成人完成中央宣传部、国家科技部下达的国家级项目、课题1项；或作为前3名完成人完成国家部委下达的全国性项目、课题1项。

(5) 作为前5名完成人，完成的项目获评教育部“精品资源共享课”、教育部教学团队；或完成创建新学科、新专业和重点实验室的工作，并达到国家先进水平。或主持完成的项目获评教育厅“精品资源共享课”、“省级在线精品课程”、教育厅教学团队；或作为前2名，完成创建新学科、新专业和重点实验室的工作，并达到省内先进水平。

(6) 作为前3名获得省直有关部门面向全省该行业领域开展的市厅级科技奖励二等及以上奖，如甘肃省青年科技奖、甘肃省环境科学技术奖、等；或作为第1名获得上述奖项的三等奖2次；

(7) 作为前3名完成省上颁布实施的地方标准、行业标准1项。

(8) 获得省直有关部门面向全省该行业领域进行的厅级表彰奖励2

项；或厅级表彰奖励 1 次且院级奖励 3 次，如全省脱贫攻坚先进个人、甘肃省道德模范、甘肃省三八红旗手、甘肃省青年五四奖章、甘肃省“园丁”奖等。

（9）作为施工项目经理、质量安全负责人、技术负责人、总监理工程师，完成的 1 项工程项目获省优质工程飞天奖。

## 2、突出业绩

（1）作为前 3 名完成人完成省委宣传部、省科技厅下达的省级项目、课题 1 项；或作为前 2 名完成人完成市州科技局、省直各部门下达的市厅级项目、课题 2 项。

（2）作为前 5 名获得国家级教学成果二等及以上奖项 1 项，或作为前 5 名获得省级教学成果一等奖 1 项。

（3）本人或指导的学生、团队，在由专业主管部门组织的全国本专业竞赛、考评中获三等及以上奖；或在全省本专业竞赛、考评以及行业特色大赛中获二等及以上奖 2 次；或本人 2 次及以上被聘为省级及以上本专业竞赛的裁判长、仲裁、监督等职务；或本人 1 次获得省级及以上技能大赛优秀工作者（优秀裁判长、优秀裁判员）。

思政课教师本人或指导的学生、团队，参加由主管部门组织的本课程竞赛、考评中获得全国三等及以上奖；在全省本课程竞赛、考评中获二等及以上奖 2 次。

（4）本人或作为第一作者，在国内核心期刊上发表本专业论文 1 篇；或独著或作为第一作者正式出版了专著、译著、教材 1 部，并在省级学术期刊上发表本专业论文 2 篇；或参编 1 部著作译著、教材 15 万字以上，并在省级学术期刊上发表本专业论文 3 篇。

思政课教师在中央主要媒体上发表的理论文章视为国内核心期刊论文；在全省主要媒体上发表的理论文章视为省级期刊论文。

（5）在学院备案并通过学院申报，作为第一完成人获得与本专业相

关的国家发明专利授权 1 项，或国家实用新型专利授权 4 项，或外观设计专利、计算机软件著作权 6 项。

(6) 本人独立或与企业合作开发完成的与本人所从事专业相关的科技成果经推广或转化后形成新产品，并有一定的市场占有率，为学院创纯收入 6 万元以上，上述业绩申报时，须附项目证书、产品证书、收入及税收等凭据。

(7) 学院作为前 2 名项目完成单位、本人作为前 2 名完成人参与完成的纵向科研项目，资助金额累计达到 50 万元，业绩申报时，须附资助金额到学院账户证明。

(8) 学院作为项目完成单位、本人主持完成的横向科研项目，资助金额累计达到 25 万元。业绩申报时，须附资助金额到学院账户证明。

(9) 获得年度考核 2 次以上优秀；或获得学院表彰 2 次以上。

### (三) 讲师一、二级、三级岗位

任现等级岗位以来，基本条件符合统一规定和要求。原则上要求承担过 1 门课程的讲授工作，教学效果良好。

讲师一级岗位：至少要符合重大业绩 1 项，或符合突出业绩 2 项。

讲师二级岗位：至少要符合突出业绩 1 项。

讲师三级岗位：取得讲师任职资格的人员，具备竞聘讲师三级岗位任职条件资格。

#### 1、重大业绩

(1) 获甘肃省教学（教材）成果奖，甘肃省青年科技奖、甘肃省环境科学技术奖一二等奖。

(2) 参与制定省上颁布实施的地方标准、行业标准 1 项。

(3) 获得省直有关部门面向全省该行业领域进行的厅级表彰奖励 1 项且院级奖励 2 次，如全省脱贫攻坚先进个人、甘肃省道德模范、甘肃省三八红旗手、甘肃省青年五四奖章、甘肃省“园丁”奖等。

## 2、突出业绩

(1) 在学院备案并通过学院申报，作为第一完成人获得与本专业相关的国家发明专利授权 1 项；或国家实用新型专利授权 2 项；或外观设计专利、计算机软件著作权 2 项。

(2) 作为前 2 名完成市州科技局、省直各部门下达的市厅级项目、课题 1 项；或作为前 5 名完成人完成的项目获评教育厅“精品资源共享课”、“省级在线精品课程”、教育厅教学团队；或完成创建新学科、新专业和重点实验室的工作。

(3) 本人或作为第一作者，在国内核心期刊上发表本专业论文 1 篇；或独著或作为第一作者正式出版了专著、译著、教材 1 部，并在省级学术期刊上发表本专业论文 2 篇；或参编著作译著、教材 10 万字以上，在省级学术期刊上发表本专业论文 3 篇。

(4) 本人（第一完成人）完成的成果（包括作为第一指导老师，指导团队和学生参加竞赛），在全国本专业竞赛、考评中取得名次或获奖；或全省本专业竞赛、考评中获一二等奖、取得名次；或获全省三等奖、市州一等奖 2 次。

(5) 本人独立或与企业合作开发完成的与本人所从事专业相关的科技成果经推广或转化后形成新产品，并有一定的市场占有率，为学院创纯收入 3 万元以上，上述业绩申报时，须附项目证书、产品证书、收入及税收等凭据。

(6) 学院作为前 2 名项目完成单位、本人作为前 2 名完成人参与完成的纵向科研项目，资助金额累计达到 20 万元，业绩申报时，须附资助金额到学院账户证明。

(7) 学院作为项目完成单位、本人主持完成的横向科研项目，资助金额累计达到 8 万元。业绩申报时，须附资助金额到学院账户证明。

(8) 获得年度考核 2 次以上优秀；或获得学院表彰 2 次以上。

#### **（四）助教一级、二级岗位**

助教一级岗位：任现等级岗位以来，基本条件符合统一规定和要求，获得年度考核1次以上优秀，或获得学院表彰2次以上。

助教二级岗位：取得助教任职资格的人员，具备竞聘助教二级岗位任职条件资格。

第十七条 我院辅系列各专业内部等级岗位业绩条件参照高校教师专业执行。

### **第五章 附则**

第十八条 评审现任专业技术职务任职资格时使用过或超过部分的业绩条件，以及内部岗位等级晋升已使用过的业绩条件，不作为竞聘高一等级内部岗位晋升的条件重复使用。

第十九条 论文是否属核心期刊，以论文发表当年的期刊是否收录于以上核心期刊的当年要目为准。国内核心期刊以北京大学“中文核心期刊要目总览”、中国科学引文数据库（CSSD）和南京大学“中文社会科学引文索引（CSSCI）来源期刊”为准，不包含增刊。省级论文以查询国家新闻出版署公布的期刊结果为准。核心期刊和省级期刊均不含增刊、副刊、特刊、专刊、专辑、内部期刊、论文集等。

第二十条 科技奖励和表彰奖励严格按照省职改办《关于当前深化职称改革工作中几个具体事项的通知》（甘职改办〔2018〕24号）执行。未列入各级“评比达标表彰”机构公布的《保留项目名录》的表彰奖励及单项工作先进称号，按表彰文件落款单位、证书印章单位，降低一个等级对待，即省部级按市厅级、市厅级按县区级对待。

第二十一条 同一成果（表彰奖励、论文论著、教研科研项目等）只计算1次，不重复计算。

第二十二条 业绩条件不累加计算。

**第二十三条** 申报人员在同等条件下，有驻村帮扶经历者、岗位任职时间长者优先推荐。

**第二十四条** 本条件由学院授权人事处负责解释。

**第二十五条** 本条件自下发之日开始执行。