



# 社团工作管理部

## 学 生 干 部 准 则



## 一、总则

社团学生干部是各系及院团委的领导下，由社团工作管理部指导及监督的学生群体，负责组织和开展社团相关活动，为社团成员服务。本准则旨在规范社团学生干部的行为，确保社团工作的高效、有序开展。

## 二、思想道德准则

1、政治立场坚定：社团学生干部应热爱祖国，热爱人民，积极传播正能量，不得参与任何有损学校形象和声誉的活动；

2、品德修养良好：诚实守信，正直善良，尊重他人，礼貌待人，具有团队合作精神和奉献精神，树立良好的道德风尚，在社团成员中起模范带头作用；

3、遵守社会公德：遵守国家法律法规和学校规章制度，自觉抵制不良风气，不参与违法违纪活动，维护社团和学校的和谐稳定。

## 三、工作责任准则

1、积极履行职责：明确自身在社团中的职位和职责，认真履行工作任务，按时、按量地完成社团工作计划和目标，不得推诿责任或消极怠工；

2、主动沟通协调：与社团其他干部、成员保持良好的沟通，及时反馈工作进展和问题；积极与社团工作管理部、其他社团及相关部门协调，争取各方支持与配合，共同推动社团发展；

3、勇于承担责任：在工作中出现问题或失误时，应主动承担责任，积极寻找解决办法，不得逃避或推诿；及时总结经验教训，避免

类似问题再次发生。

#### 四、工作态度准则

1、敬业精神：热爱社团工作，具有高度的敬业精神和责任感，全身心投入社团建设和发展，不计较个人得失，努力为社团成员创造良好的发展环境；

2、服务意识：以社团成员为中心，树立为成员服务的宗旨，积极了解成员需求和意见，努力为成员提供优质的社团活动和服务，增强社团凝聚力；

3、积极进取：保持积极向上的工作态度，勇于创新，敢于尝试新的工作方法和思路，不断改进社团工作，提高社团工作效率和质量。

#### 五、团队协作准则

1、尊重社团成员：尊重每一位社团成员的个性、意见和建议，平等对待每一位社团成员，不得歧视或打压社团成员；积极营造良好的团队氛围，增强社团成员的归属感和认同感；

2、发挥社团优势：了解社团成员的特长和优势，合理分工，充分发挥社团成员的潜力，形成优势互补；鼓励成员之间相互学习、相互帮助，共同进步；

3、维护社团团结：不得在社团中制造矛盾或分裂，积极化解社团成员之间的矛盾和问题；在面对外部困难和挑战时，保持社团一致对外，维护社团的团结和利益。

#### 六、工作纪律准则

1、遵守会议纪律：按时参加社团工作管理部及社团组织的各种

会议，不得迟到、早退或无故缺席；在会议中保持安静，认真听讲，做好会议记录；积极参与会议讨论，按要求完成会议安排的工作任务；

2、遵守财务纪律：严格遵守社团财务管理制度，妥善管理社团经费，不得私自挪用、侵占社团经费；经费使用应公开透明，接受社团成员监督；报销经费需符合规定程序和要求；

3、保守社团机密：对社团内部信息、工作计划、成员资料等机密内容严格保密，不得泄露给无关人员；在处理社团工作相关的文件和资料时，应妥善保管，防止丢失或被盗用。

## 七、学习与发展准则

1、学业优先：社团学生干部应牢记自己的学生身份，以学业为重，合理安排学习和社团工作时间，确保学习成绩优良；不得因社团工作而影响学业，若学习成绩出现明显下降，应主动调整工作安排；

2、自我提升：积极参加各类培训、学习交流活动，不断提高自身综合素质和工作能力，包括组织能力、沟通能力、领导能力等；鼓励社团干部在社团工作中锻炼自己，实现自我价值；

3、关注社团发展趋势：关注校内外社团发展动态和趋势，学习借鉴优秀社团的经验和做法，结合本社团实际情况，提出有利于社团长远发展的建议和措施。

## 八、奖惩准则

### （一）奖励机制：

每年评选一定比例的优秀学生干部、优秀社团、星级社团等，给予表彰和奖励，如颁发荣誉证书、奖品、推荐参加更高级别的培训或

活动等；在社团内部树立榜样，激励更多干部积极工作，为社团发展做出贡献；

（二）惩罚措施：

1、警告：对于轻微违反规定或工作失误的干部，给予口头或书面警告；

2、严重警告：对于多次违反规定或工作失误造成较大影响的干部，给予严重警告，并要求其写出书面检讨；

3、撤销职务：对于严重违反规定、工作失职或不称职的干部，撤销其职务，并追究相应责任。

以上准则是社团学生干部在工作中应遵守的基本规范，希望每一位社团学生干部都能认真履行，共同为社团的发展努力。社团工作管理部将依据本准则对社团学生干部进行监督。

